



"100년 기업을 위한 초격차 실현, Competitive Edge for a Century-Long Enterprise"

(주)볼라투스 2023년 공시 사업보고서

2024. 06.30

(문의처)

Office 070 4048 0910

Mobile 010 8281 8449

Mail tax@vtk.kr

사업보고서의 제작 배경

주식회사 블라투스는 법인전환과 함께

대외신뢰도와 지배구조 투명성을 지속 개선하기 위해 연간 사업보고서를 정기적으로 발간 함을 공식화 했습니다.

또한 이러한 보고서 작성 과정에서 재무적, 비재무적 리스크를 정기적으로 점검함에 따라 기업의 지속성장에 기여하고자 합니다.

HIGHLIGHT

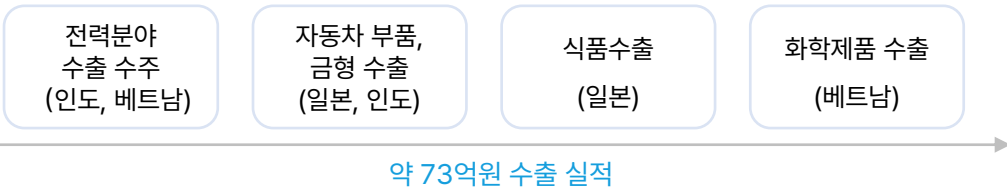
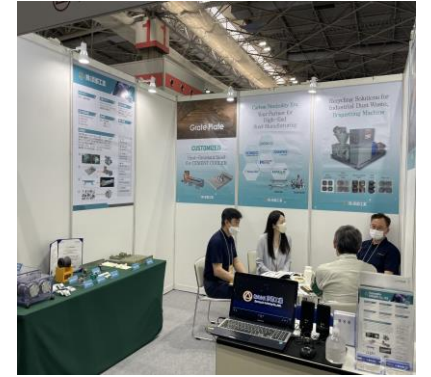
신규 사업으로의 포트폴리오 확장, 영업인력 도입 등을 통한 매출액, 영업이익 및 당기순이익이 개선되었습니다. 미래 지속성장에 대비한 지배구조 개선 및 인적자원 육성을 추진 중입니다.

	정량적 이슈		정성적 이슈
성장성	전체적인 수익성 지표 양호	비전/ 중장기 목표	100년 기업 도약을 위한 중장기 역량강화 강조
수익성	매출액 대비 판관비율 증가 추세 (주요원인: 글로벌 솔루션 인력/ 방법론 고도화), 당기순이익 개선	사업 포트폴리오	ESG, 바이어매칭 행사 등의 신규 솔루션 개발 (관련 영업인력 역량 강화)
안전성	부채감소로 인한 안전성 개선	지배구조	법인전환을 통한 투명성 강화 (사업보고서 공시 등 수행)
효율성	전반적인 회전율 지표 개선	인적자원 육성	보상제도 강화, 임직원 인권보장 개선 통한 채용인력 증대

2023년 주요 사업 결과

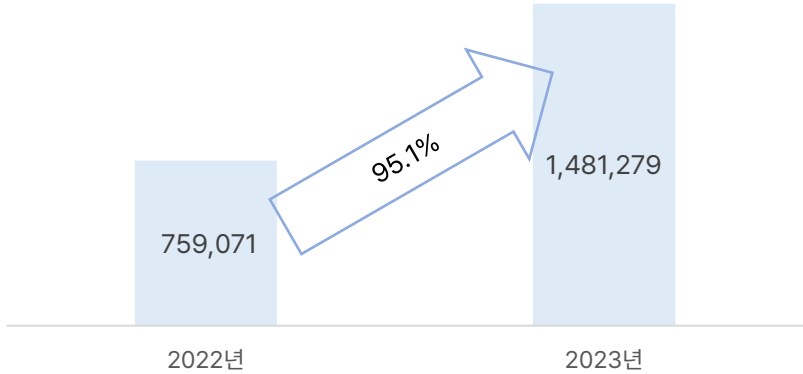
기존의 매칭 노하우와 네트워크를 바탕으로 태국, 인도, 중국, 멕시코, 콜롬비아를 대상으로 하는 공식 기술교류 행사 매칭 행사를 개최 했으며, 수출 공급망 등록상에 ESG 요건이 강화 됨에 따라 관련 솔루션 강화에 중점을 두었습니다.

- 03월 중진공 기술교류사업 태국, 인도 매칭행사 수행
- 04월 탄소중립바우처 수행기관 선정
- 06월 상반기 워크숍 수행 - 브레인 스토밍 통한 사내 진단
- 08월 태국, 인도 공급망 발굴(물류, 법률자문, Research)
- 09월 해외 인력 채용 사업 수행
- 09월 중소벤처기업공단 중국 기술교류사업 수행
- 09월 수출실적 창출을 위한 기술소개서 디자인 솔루션 개발
- 10월 ESG 솔루션 개발 - 진단, SR보고서 방법론 구현
- 10월 High Value Solution 2024 출시
- 10월 중국 공급망 발굴 (기계, 홍보 분야)
- 11월 멕시코/콜롬비아 바이어 매칭 행사 개최 (주최: 중소벤처기업공단)
- 12월 중진공 기술교류사업 코디네이터 역량강화 교육 개최
- 12월 법인전환 착수

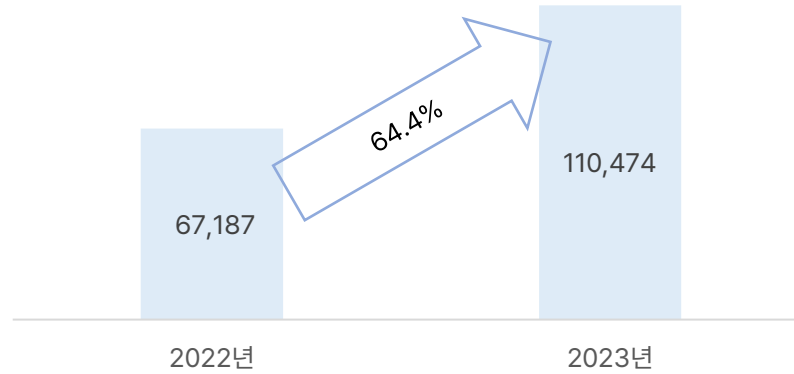


성장성 분석

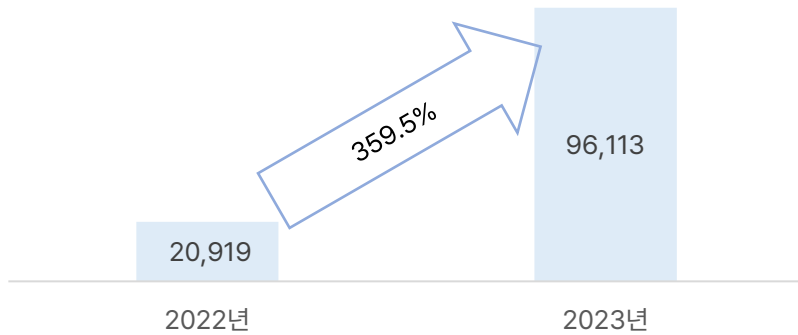
매출액 추이(단위: 천원)



영업이익 추이(단위: 천원)



당기순이익 추이(단위: 천원)



*출처: 블라투스 코리아 결산재무제표 2022,2023
 *2023년 당기순이익 = 블라투스 코리아 '23년 12월 기준 결산 재무제표 당기순이익 - '24년 6월 납부한 종합소득세

"전체적인 성장성 지표 양호"

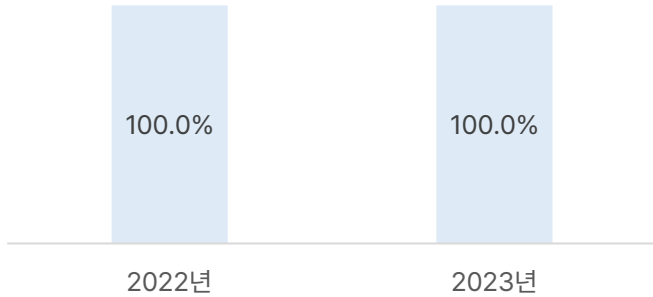
사내 영업조직의 인원 및 역량강화를 바탕으로 전체적인 영업 대상 고객풀을 확장하여 매출이 증가하였습니다. 또한 수출 분야 사업, 바이어 매칭 행사 및 ESG 사업의 신규 매출 실적이 발생하였습니다.
 (전년대비 95.1% 증가)

이에 따라 매출액의 증가와 함께 영업이익도 증가하였으나, 판매 관리비의 비중 증가로 인해 영업이익의 증가폭은 매출증가보다 낮은 64.4%를 나타내었습니다.

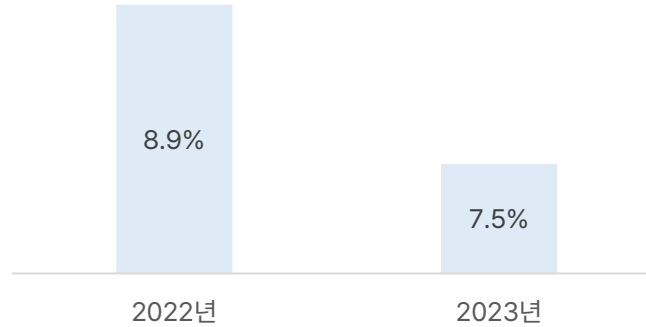
당기순이익의 경우 개인사업자 기준으로 산정한 종합소득세가 발생하여 매출액과 영업이익의 성장률 대비 성장률이 낮은 편입니다.

수익성 분석

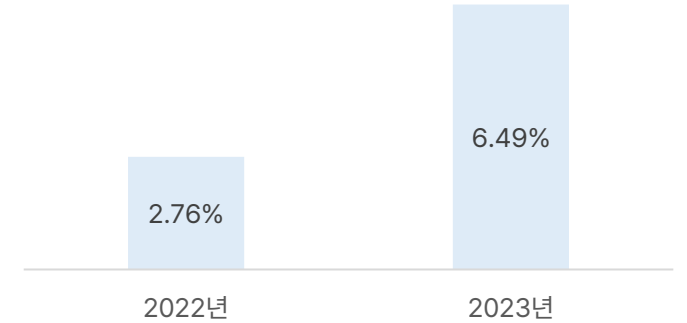
매출총이익률



매출액 영업이익률



매출액순이익률



<판매관리비 및 영업외비용 주요 항목 현황>

항 목	2023년 (천원)	2022년 (천원)
직원급여 및 제수당	410,891	227,980
퇴직급여	10,655	23년부터 별도 산정
복리후생비	49,713	22,868
지급수수료	558,451	220,433
소득세(개인사업자 기준)	3,890(공제금액 반영)	38,078

"판관비율 증가 부담. 종합소득세 공제로 수익 개선"

사내 임직원수가 증가하고 성과급제도 및 복리후생 제도를 개선함에 따라 전체적인 판관비가 증가하였습니다. 또한 해외 PM들의 투입 확대로 인해 관련 인건비가 지급 수수료로 측정되어 이 또한 판관비가 상승한 요인이 되었습니다.

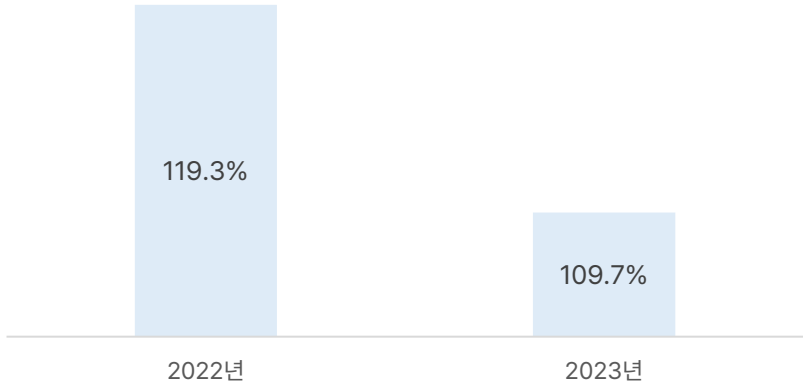
'23년 결산부터는 기존의 기장담당 세무사무소를 국내 메이저 회계법인으로 변경함에 따라 고용증대에 따른 세제공제 감면을 적용 받았습니다. 이에 따라 소득세를 포함하는 영업외 비용이 증가했습니다.

*출처: 블라투스 코리아 결산재무제표 2022,2023

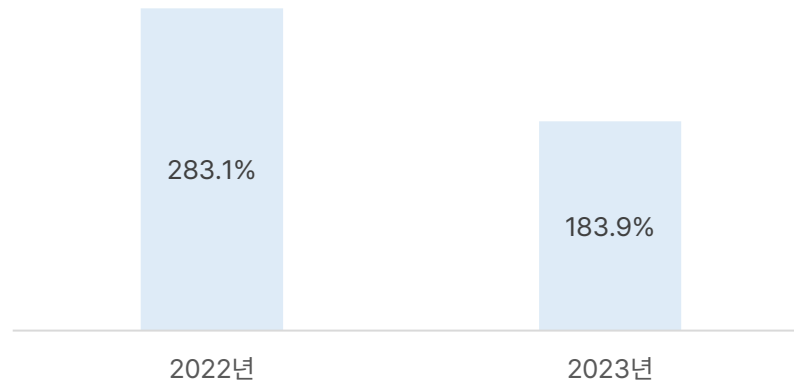
*2023년 당기순이익 = 블라투스 코리아 '23년 12월 기준 결산 재무제표 당기순이익 - '24년 6월 납부한 종합소득세

안정성 분석

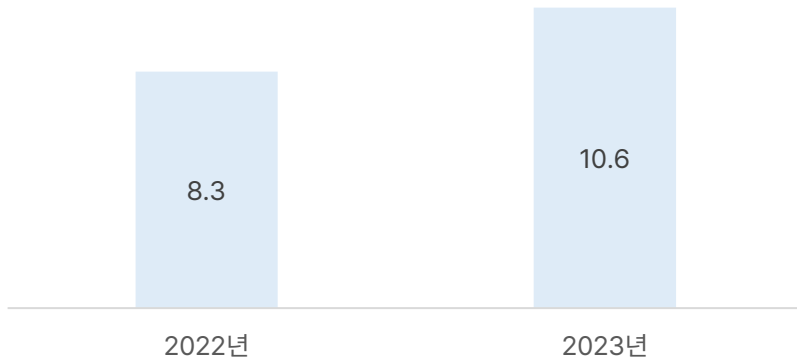
유동비율(%)



부채비율(%)



이자보상비율(%)



<안정성 지표 관련 주요 항목 현황>

항 목	2023년 (천원)	2022년 (천원)
유동부채	65,259	159,975
유동자산	71,601	190,805
총부채	65,259	159,975
자기자본	35,478	56,618
영업이익	110,474	67,187
이자비용	10,470	8,190

“부채 감소로 인한 안정성 개선”

‘22년 대비 ‘23년의 경우 유동부채의 비율이 감소함에 따라 유동비율과 부채비율이 전체 적으로 개선되는 효과가 발생하였습니다.

또한 유동부채 중 상당부분이 ‘24년 법인 전환과 함께 비유동부채로 전환됨에 따라 유동비율 또한 향후 지속 개선될 것으로 기대 됩니다.

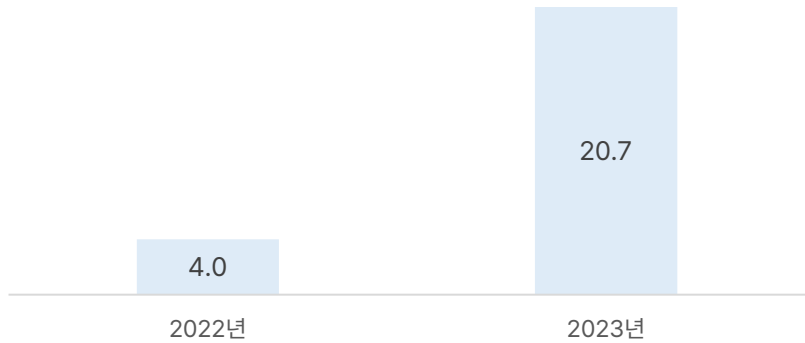
주식회사 블라투스는 상대적으로 자산 규모 가 작은 서비스업의 특성을 고려하여, 부채 ZERO라는 슬로건 하에 지속 적인 부채 감축 을 시도하고 있습니다. (월별 상환 지속, 비성수기 매출 확대를 통한 유동성 관리 등을 수행)

이자비용 또한 안전 수치인 1.5 이상을 상회 하고 있어 관련 위험은 나타나지 않았습니다.

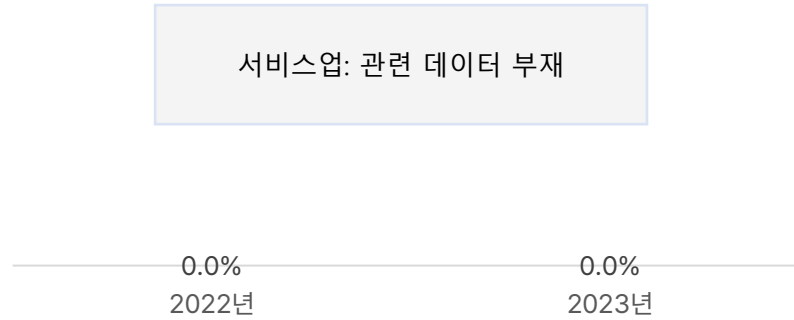
*출처: 블라투스 코리아 결산재무제표 2022,2023

효율성 분석

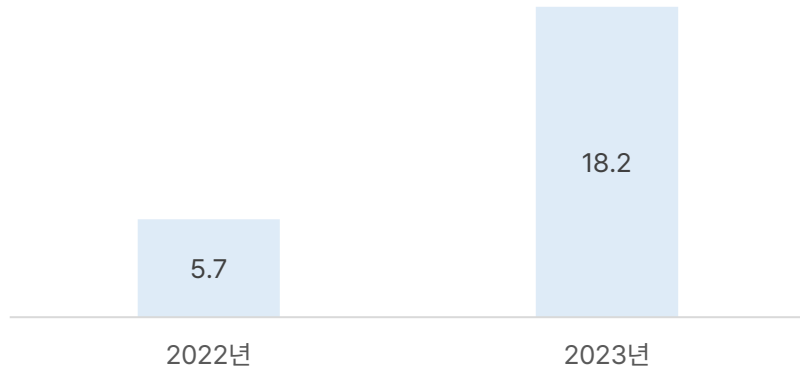
총자산 회전율(%)



재고자산 회전율(%)



매출채권회전율(%)



*출처: 블라투스 코리아 결산재무제표 2022,2023
 *2023년 당기순이익 = 블라투스코리아 '23년 12월 기준 결산 재무제표 당기순이익 - '24년 6월 납부한 종합소득세

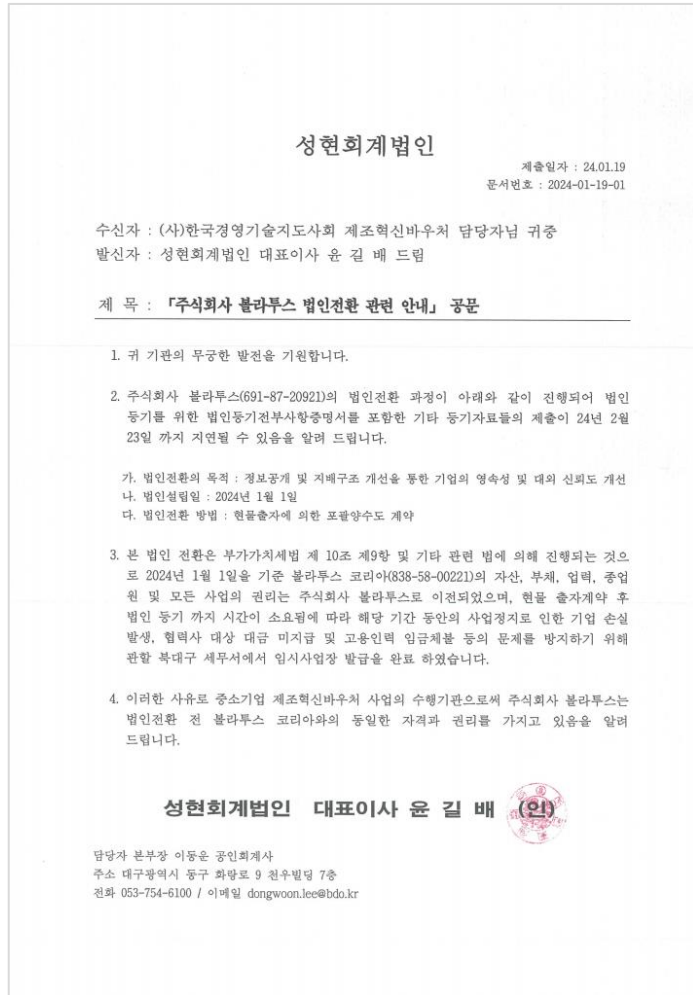
“매출규모 증대로 인한 총자산 회전율 개선, 12월 정산 완료금 증가로 매출채권 회전율 개선 ”

'23년 자산의 규모는 전년대비 감소하였으나, 연간 매출액이 증가함에 따라 총자산 회전율은 개선 되었습니다.

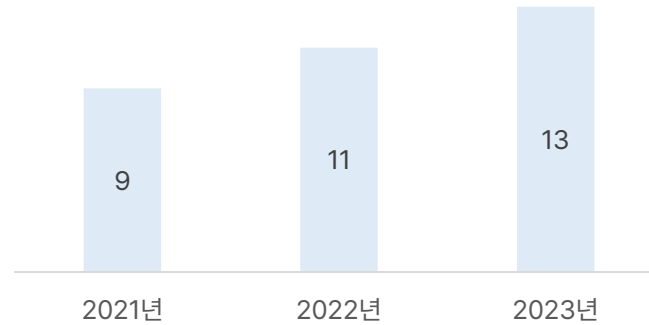
'22년의 경우 12월에 세금계산서 기준 매출액이 발생한 것에 대비 당월 대금지불이 되지 않았던 사업들이 많았습니다. '23년에는 같은 성격의 사업들이 감소하였으며 전체적인 매출액 상승으로 매출채권 회전율도 개선 되었습니다. 다만, 이는 정부지원사업의 규정/지침에 의해 '24년 12월 진행 중인 프로젝트의 입금시기가 상황에 따라 달라질 수 있으므로 매출 채권회전율의 개선 및 악화 여부는 매년 다를 수 있습니다.

지배구조 개선 및 인적자원

<법인전환 공문-대의 배포 완료>



<인력 채용 추이(단위: 명)>



- 보상제도 개편 (기본급/성과급)
- 사내 교육제도 정착 / 자율근무제도
- 취업규칙 개편 (인권보장, 육아휴직 등)
- 시니어/여성인력 채용 (차별 방지 규정 도입)
- 시니어 투입: 신사업 역량 강화 (ESG, 바이어 매칭, 중대재해)

“법인전환을 통한 기업 투명성 강화”

당사는 사내 투명성 강화를 위해 '23년 12월 기준 블라투스 코리아(개인사업자)를 폐업하고, '24년 1월 부터 주식회사 블라투스로 법인 전환을 하였습니다. 이를 통해 특수관계인 이 아닌 사내 임직원의 주주선임, 점진적 이사회 중심의 주요 의사결정 시스템 구축/강화, 사업성과에 대한 정기적 대외 공시 등을 수행하고자 합니다. 법인 전환과 함께 이러한 투명경영을 강화하기 위한 노력은 '24년에도 지속 하겠습니다.

“고급인력 확충을 위한 HR 시스템 개선”

회사의 역량강화는 곧 인적자원의 육성이라는 슬로건 하에 지속적인 인사제도 개편을 실시하고, 인력 채용을 지속하였습니다. 이를 통해 고용인력은 3개년 연속 증가 하였습니다. 보상제도 고도화, 자율근무제도, 취업규칙을 통한 인권보장 및 사내 교육제도 고도화 등을 통해 내/외부 적으로 마케팅 역량을 강화할 수 있는 고급 인력을 육성 중입니다.

INSIGHT



본 사업 보고서 작성을 통해 미래 기업경영 방침은 다음과 같이 수행할 것을 결정 했습니다.

- 1) 해외PM 및 공급망 거래 조건의 표준화를 통한 영업이익률 안정성 증대
- 2) 점진적인 부채 감축을 통한 재무건전성 강화 기조 유지
- 3) 확대된 매출 규모에 걸맞는 사내 시스템 도입, 인력 육성 제도 개선
- 4) 지배구조의 투명성 강화 지속 : 이사회 도입, 대외 공시 강화, 사내 규정 및 취업제도의 개선
- 5) 재도약을 위한 신사업 발굴 지속 : 중대재해, 기업 가치 개선 솔루션 등으로의 확대
- 6) 정기적 재무지표 점검을 통한 관련 리스크 관리